

Në pajtim me Statutin e organizatës, Instituti Demokratik i Kosovës (KDI), shoqatë jo-përfituese e themeluar në pajtim me Ligjin Nr. 04/L-057Për Lirinë e Asociimit në Organizatat Joqeveritare në Republikën e Kosovës, me datë 25/11/2014 nxjerr:

**RREGULLOREN 01/2014
PËR BORDIN E ORGANIZATËS, FUNKSIONIMIN DHE KOMPETENCAT E TIJ**

**Neni 1
Dispozitat e përgjithshme**

Kjo rregullore është akt i brendshëm, dhe mëton të rregullojë çështjet që kanë të bëjnë me Bordin e organizatës KDI, zgjedhjen e anëtarëve të tij, funksionimin dhe kompetencat si dhe procedurat e zgjedhjes së Drejtorit Ekzekutiv, mandatit dhe kompetencave të tij/saj.

**Neni 2
Bordi, Zgjedhja e anëtarëve të Bordit dhe mandati i tyre**

- 2.1. Bordi i KDI zgjidhet nga Kuvendi i Anëtarëve, me shumicë votash, dhe përbëhet nga së paku 3 anëtarë e më së shumti 7 anëtarë.
- 2.2. Mandati i anëtarëve të Bordit të KDI është katër(4) vjeçar, me mundësi rizgjedhjeje .
- 2.3. Mandati i anëtarëve të Bordit nuk fillon dhe nuk përfundon në kohën e njëjtë, 1/2 e anëtarëve ripërtërihet çdo dy (2) vite.
- 2.4. Zgjedhja, Ndryshimi dhe plotësimi i anëtarëve të Bordit të KDI-së nuk mund të bëhet për më shumë se ½ e anëtarëve të Bordit në të njëjtën kohë .
- 2.5. Anëtarët e Bordit të KDI duhet të jenë anëtarë të organizatës, të jenë të pavarur politikisht, të dëshmuar për promovimin e vlerave demokratike dhe avancimin e shoqërisë civile.
- 2.6. Propozimin për anëtarë të Bordit të KDI mund ta bëjnë së paku 1/3 e anëtarëve të organizatës, anëtarët e Bordit, ose drejtori ekzekutiv.
- 2.7. Bordi i KDI-së përcakton organizimin e vet të brendshëm, rregulloren e punës, proceset e vendimmarrjes dhe çështje të tjera organizative në pajtim me statutin e KDI-së.
- 2.8. Mandati i anëtarit të Bordit të KDI përfundon:



- 2.8.1. Në rast të dorëheqjes vullnetare, apo në rastin e vdekjes së tij/saj;
- 2.8.2. Në rast të shkeljes së rëndë të detyrave dhe përgjegjësive të tij/saj si anëtar i Bordit të KDI, me vendim të Kuvendit të Anëtarëve, sipas të njëjtës procedurë që është zgjedhur;
- 2.8.3. Në mospjesëmarrjes në takimet e Bordit të KDI për tre mbledhje me radhë.
- 2.8.4. Në rast se dënohet për kryerjen e ndonjë veprë penale, sipas ligjeve të aplikueshme në Kosovë.

2.9. Takimet e Bordit

- 2.9.1. Bordi do të zgjedhë për Kryetar njërin nga anëtarët e tij, me mandat katërvjeçar me mundësi rizgjedhje të njëpasnjëshme.
- 2.9.2. Kryetari i Bordit duhet të thërras takime të Bordit sipas nevojës, por të paktën dy (2) herë brenda një viti. Bordi duhet të pajtohet për një orar të përkohshëm të takimeve të paktën dy javë para takimit. Materialet për takim duhet të dërgohen te të gjithë anëtarët e Bordit, të paktën një javë para takimit, nga Kryetari i Bordit, ose Drejtori Ekzekutiv.
- 2.9.3. Takimet e Bordit mund të thirren gjithashtu edhe nga të paktën tre (3) anëtarë të Bordit.
- 2.9.4. Në takimet e Bordit, përveç anëtarëve të Bordit merr pjesë edhe Drejtori Ekzekutiv. Sipas nevojës, Kryetari i Bordit ose të paktën tre (3) anëtarë mund të ftojnë në takim edhe persona tjerë prania e të cilëve konsiderohet e domosdoshme për mbarëvajtjen e takimit.
- 2.9.5. Drejtori Ekzekutiv, ose një nga punëtorët e administratës së KDI, mbajnë procesverbalin e takimit, i cili i shpërndahet anëtarëve të Bordit jo më vonë se një (1) javë pas takimit, dhe i cili nënshkruhet nga Kryetari i Bordit jo më vonë se në takimin e radhës, pas aprovimit nga Bordi.
- 2.9.6. Shumica e anëtarëve të Bordit do të përbëjnë kuorumin. Nëse nuk ka kuorum, mbledhja do të shtyhet për ditën e caktuar, por jo më vonë se dy (2) javë pas datës fillestare të paraparë për takim, dhe njoftimi do t'u shpërndahet të gjithë anëtarëve paraprakisht.

2.10. Kompetencat

- 2.10.1. Emërimin e Drejtorit Ekzekutiv të KDI dhe përcaktimin e detyrave të tij/saj;
- 2.10.2. Aprovimin fillestar të planit të punës, planifikimit vjetor buxhetor, raporteve narrative dhe atyre financiare, dhe propozimin e tyre në Kuvend;
- 2.10.3. Përfaqësimin e KDI me palë të treta dhe diskutimet e marrëveshjeve potenciale të KDI me këto palë;
- 2.10.4. Pranimin e anëtarëve të rinj të KDI, pas vlerësimit që i plotësojnë të gjitha kushtet e përcaktuara me Statut;
- 2.10.5. Përcaktimin e datës së mbajtjes së Kuvendit dhe rendit të ditës, pas konsultimit me drejtorin ekzekutiv dhe kryesuesin e kuvendit të KDI
- 2.10.6. Propozimin e ndryshimeve në Statut, Kod Etik, Rregullore të Punës, Rregullore të Bordit apo dokumente tjera të KDI të cilat duhet të aprovohen nga Kuvendi;



- 2.10.7. Emërimin e këshillave sektoriale të përhershme ose grupeve punuese të përkohshme dhe përcaktimin e mandatit dhe kompetencave të tyre.
- 2.10.8. Diskutimin e të gjitha çështjeve tjera me rëndësi për KDI.

2.11. Vendim-Marrja

- 2.11.1. Vendimet e Bordit synohen të merren me konsensus. Në rastet e mospajtimeve ose në rastet specifike, vendimet merren me shumicë të thjeshtë të votave të numrit të përgjithshëm të anëtarëve të Bordit. Në rast të rezultatit të barabartë të votimit, Kryetari i Bordit do të ketë votën vendimtare. Vendimet e Bordit janë të vlefshme nëse janë të pranishëm shumica e thjeshtë e anëtarëve të Bordit.
- 2.11.2. Secili anëtar i Bordit duhet të përmbahet nga votimi në të gjitha rastet kur ai/ajo ose organizata anëtar/e i/e së cilës është ka interes ekonomik. Secili anëtar i Bordit duhet që paraprakisht të deklarojë konfliktin e interesit për çështjen e cila diskutohet dhe e cila hidhet në votim.

2.12. Gjuha e punës

- 2.12.1. Gjuha e punës së Bordit është gjuha shqipe, ndërsa sipas nevojës mund të përdoret edhe ajo serbe apo angleze.

2.13. Kompensimi

- 2.13.1. Në parim, puna e anëtarëve të Bordit të KDI do të bëhet në mënyrë vullnetare.
- 2.13.2. Përjashtimisht nga neni 8.12.1, me vendim të posaçëm të Bordit, anëtarët e Bordit do të kompensohen me një mëditje të caktuar për mbledhjet e bordit ose në rastet kur një angazhim shtesë i veçantë kërkohet nga ndonjë anëtar i Bordit, dhe vetëm pasi që Bordi të ketë ardhur në përfundim që ky angazhim është i domosdoshëm dhe bëhet në kushtet më të favorshme për KDI.
- 2.13.3. Përjashtimisht nga neni 8.12.1. dhe neni 8.12.2 kompensimi I anëtarëve të bordit bëhet vetëm në rastet kur KDI posedon me fonde të mjaftueshme për këtë pagesë.

Neni 3

Zgjedhja, mandati dhe kompetencat e Drejtorit Ekzekutiv

3.1 Zgjedhja dhe mandati i drejtorit ekzekutiv

- 3.1.1 Drejtori Ekzekutiv zgjidhet për mandat katër vjeçar me të drejtë rizgjedhjeje
- 3.1.2 Secili anëtar ka të drejtë të kandidoi nëse ai/ajo është anëtar i organizatës si dhe ka së paku (2) dy-vite përvojë pune në kuadër të stafit të organizatës.
- 3.1.3 Zgjedhjet për Drejtor Ekzekutiv organizohen nga Bordi i organizatës i/e cili/a njofton të gjithë anëtarët e organizatës për datën e zgjedhjeve për Drejtor Ekzekutiv dhe fton të interesuarit të kandidojnë. Kryetari/ja cakton një periudhë deri kur do të pranohen kërkesat për kandidim për Drejtor Ekzekutiv. Kjo periudhë nuk mund të jetë më e shkurtër se (7) shtatë ditë pune nga data e shpalljes së njoftimit.
- 3.1.4 Kandidatët për Drejtor Ekzekutiv dërgojnë aplikimin tek kryetari/ja e Bordit për të garuar për pozitën e Drejtorit Ekzekutiv. Aplikimi duhet të përmbajë këto informacione: Emri dhe mbiemri, numri personal, datën dhe vendin e lindjes, periudha e angazhimit në KDI, një biografi të shkurtër si dhe një letër motivuese për kandidaturën e tij.



- 3.1.5 Pasi përfundon afati për paraqitjen e kërkesave për të kandiduar për postin e Drejtorit Ekzekutiv, Kryetari/ja i Bordit verifikon kërkesat se kanë plotësuar kushtet përkatëse sipas nenit 8.5 dhe pas përfundimit të verifikimit Kryetari/ja i Bordit dërgon një njoftim tek të gjithë anëtarët e Bordit për ti njoftuar me kandidatët për postin e Drejtorit Ekzekutiv si dhe fton anëtar e Bordit për të marr pjesë në datën e votimit për zgjedhjen e Drejtorit Ekzekutiv.
- 3.1.6 Zgjedhjet për Drejtorin Ekzekutiv mund të zhvillohen edhe me një kandidat. Në rastet e tilla kur kemi vetëm një kandidat dhe kandidati nuk merr shumicën e votave për zgjedhje atëherë Drejtori Ekzekutiv ekzistues vazhdon mandatin deri në organizimin e zgjedhjeve të ardhshme të cilat duhet të ndodhin më së largu pas 30 ditëve.
- 3.1.7 Kryetari i Bordit nënshkruan proces-verbalin e votimit duke shpallur edhe Drejtorin Ekzekutiv.
- 3.1.8 Drejtori Ekzekutiv nuk mund të jetë personi që kërkohet nga organet e rendit ose ka kryer ndonjë vepër penale për të cilën është shpallur fajtor me aktgjykim të plotfuqishëm, sipas ligjeve të aplikueshme në Kosovë.
- 3.1.9 Drejtori Ekzekutiv nuk mund të jetë anëtarë i Bordit të organizatës, zyrtarë apo punonjës i institucioneve qeveritare apo pjesë e strukturave udhëheqëse të partive politike.
- 3.1.10 Drejtori Ekzekutiv ka të drejtë të kandidojë në zgjedhje si kandidat i ndonjë subjekti politik, vetëm pasi të tërhiqet (jep dorëheqje) nga posti i Drejtorit Ekzekutiv të organizatës. Ai/ajo nuk ka të drejtë të rikandidojë për pozitën e Drejtorit Ekzekutiv pas dorëheqjes nga ky post për një periudhë katër vjeçare.

3.2. *Kompetencat, dhe Përgjegjësitë e Drejtorit Ekzekutiv:*

- 3.2.1 Organizimin e punës, menaxhimin e përgjithshëm të organizatës si dhe është përgjegjës për punësimin në organizatë, të nënshkruaj marrëveshje në dobi të organizatës.
- 3.2.2 Të emëroj dhe zgjedh përfaqësuesit, t'i përcaktojë kompetencat dhe detyrat e tyre.
- 3.2.3 Drejtori Ekzekutiv prezanton Raportin Vjetor, Financiar dhe të Punës së organizatës për konfirmim në Bordin e organizatës dhe pastaj për aprovimin final në Kuvendin e Anëtarëve.

3.3. *Përfundimi i mandatit të Drejtorit Ekzekutiv*

- 3.3.1 Shkarkimi ose suspendimi i mandatit të Drejtorit Ekzekutiv nga Bordi do të vendoset me 2/3 të anëtarëve të Bordit në mbledhjen e Bordit.
- 3.3.2 Shkarkimi i Drejtorit Ekzekutiv mund të kërkohet për arsyeje të: shkeljes së statutit, kodit të mirësjelljes ose nëse Gjykata e ka dënuar për vepër penale

Neni 4 Hyrja në fuqi

- 4.1. Kjo rregullore hyn në fuqi menjëherë pas miratimit të saj nga shumica e thjeshtë e anëtarëve të Bordit.